

社会福祉法人 **恩賜財団** 東京都同胞援護会 行動計画

女性職員がその能力を十分に発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1: 施設長(相当)級以上の管理職に占める女性の割合を、現在の41%から50%となるよう女性職員のキャリア形成支援に努める。

<対策>

- キャリアパスに基づく研修を通じて次世代を担う管理者を育成していく

目標2: 平均継続勤務年数の男女差異90%を目標に、職員が長く働き続けられる環境づくりを目指す。

<対策>

- 一般事業主行動計画の達成(休暇取得促進)を推進していく
- 柔軟な働き方ができる環境づくりの推進
- ICTを活用するとともにダイバーシティ(多様な人材の活用)を推進